

 本报告采用环保再生纸制作

陕西煤业化工集团有限责任公司
Shaanxi Coal and Chemical Industry Group Co.,Ltd.

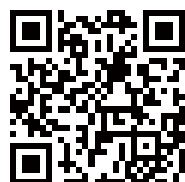
地址：西安市高新技术开发区锦业路1号都市之门B座

邮编：710065

网址：<http://www.shccig.com>

电话：029-8226 0799

传真：029-8928 2276



陕西煤业化工集团公司
Shaanxi Coal and Chemical Industry Group Co.,Ltd.

2018

社会责任报告



关于本报告

时间范围

2018年1月1日至2018年12月31日，根据实际需要部分内容超出上述范围。

称谓说明

为了便于表述和方便阅读，报告中“陕西煤业化工集团有限责任公司”也以“陕煤集团”“集团”和“公司”表示。

数据来源

报告中所有使用数据均来自公司正式文件和统计报告。

可靠性保证

公司保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

编制依据

本报告遵循中国工业经济联合会发布的《中国工业企业及工业协会社会责任指南实施手册》和陕西省人民政府发布的《陕西省工业企业社会责任指南》等文件要求，并参考中国社会科学院《中国企业社会责任报告编写指南》(CASS-CSR4.0)、GB/T 36001-2015《社会责任报告编写指南》、全球可持续发展标准委员会(GSSB)发布的《可持续发展报告标准》(GRI Standards)。

发布周期

陕西煤业化工集团有限责任公司自2010年起按年度发布社会责任报告，本报告是集团连续发布的第九份报告。

报告范围

陕西煤业化工集团有限责任公司及所属分、子公司和控股投资单位。

报告获取方式

本报告以纸质版和电子版两种形式提供，您可在集团网站下载本报告的电子文档。

网址为：www.shccig.com

若需获取纸质版报告，或对本报告有建议和意见，您可按以下方式联系我们：

联系人：徐嘉

地址：西安高新区锦业路1号都市之门B座

电话：029-82260799

传真：029-89282276

电子信箱：xujia@shccig.com

目录

- 02 责任寄语
- 50 展望
- 51 指标索引
- 52 意见反馈表



03 关于我们

- 03 公司概况
- 04 荣誉奖项
- 04 责任管理
- 05 责任沟通



06 专题

- 06 新时代追赶超越的陕煤样本

12 经济使命，追求卓越之道

- 14 夯实经营管理
- 16 产业转型升级
- 18 深化企业改革
- 20 创新驱动发展



22 安全使命，筑牢生命之基

- 24 加强安全管理
- 26 提升安全保障
- 27 培育安全文化



28 环境使命，福泽一方天地

- 30 完善环境管理
- 32 推进绿色运营
- 35 传递绿色理念



36 员工使命，打造幸福家园

- 38 保障员工权益
- 40 支持员工发展
- 41 悉心关怀员工



44 社会使命，恪守责任初心

- 46 助力精准扶贫
- 48 热心公益事业



责任寄语

2018年是陕煤集团三年治亏创效的收官年,也是集团落实追赶超越、追求高质量发展的元年。从“保”到“稳”再到“超”,在冰火两重洗礼下,集团开创了产业大调整、效益大提升、企业大转型的良好局面,奠定了高质量发展的基础,实现了可持续发展的良好态势,为经济、社会、环境协调发展做出了积极贡献。



我们推动企业高效发展

持续规范各项工作管理流程、深入开展精细化管理和对标管理,企业整体管理能效得到有效提高;全面完成剥离国有企业办社会职能工作中“三供一业”分离移交、教育机构分类处置、医疗机构移交等工作,瘦身健体有成效;不断提高生产矿井的智能化装备水平和矿区循环经济建设,积极构建高效稳健运营的局面。2018年,集团实现营业收入2806亿元,同比增加206亿元。



我们全面保障安全生产

坚持“安全第一,预防为主,综合治理”的安全生产方针,按照“预防为主、过程控制、严格管理、从严考核”的安全工作思路,落实党政同责、一岗双责、齐抓共管、失职追责的安全生产责任体系,深化预防工作,加强过程管控,保持了安全生产形势的总体稳定。2018年,集团连续7年实现瓦斯零超限。



我们努力实现绿色发展

坚持“治改双驱,减排增绿”工作思路,积极推广污染治理新技术应用,持续加大“三废”治理力度,不断推进超低排放改造,在治污减排方面取得阶段性成果。2018年,集团环保项目投资24.83亿元,实施环保重点项目359项。



我们不断激发员工活力

坚持“一切为了发展,一切为了员工”的企业宗旨,保障员工基本权益,畅通员工职业晋升渠道,并提供多元化培训,助力员工成就梦想,同时积极开展送温暖、三项救助等系列帮扶工作,2018年“三项救助”资金投入2400万元,救助困难员工4.5万人。



我们持续奉献社会发展

自脱贫攻坚战打响以来,陕煤集团倾全力注真情、视帮扶为己任,真心实意、真刀实枪的支持贫困地区经济发展、帮扶贫困群众精准脱贫,并将公益事业与集团发展同步推进,彰显了“陕煤力量”和“陕煤担当”,为和谐社会建设添砖加瓦。

海阔天空,风劲帆满。未来,集团将聚四海之气,借八方之力,在共建、共生、共享的发展浪潮中扬帆远航,在奋力争当全省高质量发展标杆企业中奋发有为,以优异的成绩为建国七十周年献礼。

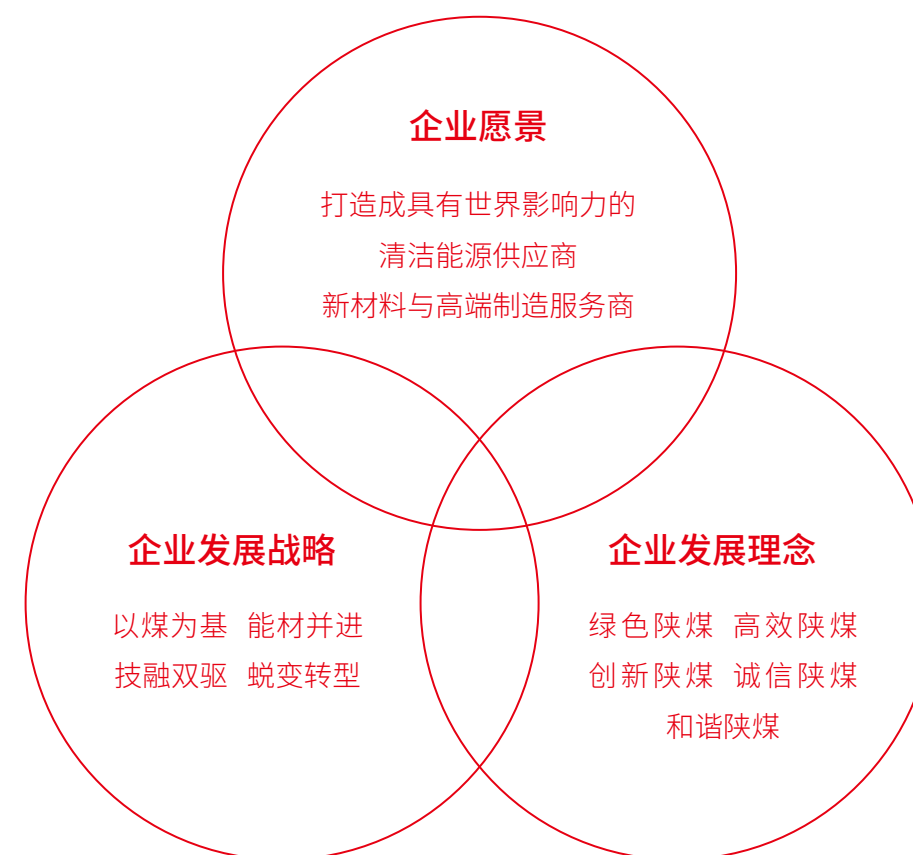
关于我们

公司概况

陕西煤业化工集团有限责任公司是陕西省委、省政府为落实“西部大开发”战略,充分发挥陕西煤炭资源优势,从培育壮大能源化工支柱产业出发,按照现代企业制度要求,经过重组发展起来的国有特大型能源化工企业,是陕西省能源化工产业的骨干企业,也是省内煤炭大基地开发建设的主体。集团总部位于陕西省西安市,现有员工近12万人,资产总额5010亿元。

集团自2004年成立以来,通过投资新建、收购兼并、资产划转、内部重组等多种途径,形成了“煤炭开采、化工、发电、钢铁冶炼、装备制造、现代物流、金融服务”等主业突出、多元互补、协调发展的产业格局。拥有全资、控股企业60余个、上市公司3家。

“十三五”期间,是陕煤集团改革发展、转型升级的关键时期,公司将紧紧抓住能源革命来临、新经济方兴未艾的历史性机遇,按照中国能源战略整体部署和“一带一路”战略要求,充分利用好国内外两个市场、两种资源,以大项目、大园区建设为主体,以科技、金融、物流三大服务体系为支撑,围绕煤、配套煤、发展煤、延伸煤,实现煤炭高效绿色开采、综合利用、清洁转化,加快实施“煤化电路”一体化战略,推动集团安全高效、绿色低碳、可持续发展,造福员工、奉献社会,努力打造一个主业突出、新经济特色鲜明的现代能源企业。

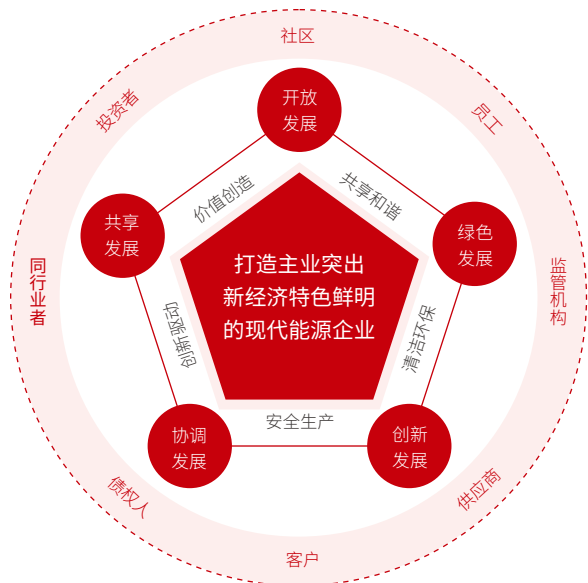


荣誉奖项

陕煤集团及其下属 11 家公司荣获“改革开放 40 周年企业文化建设标杆单位”荣誉称号	陕煤集团荣获欧洲金融“陶朱奖”“最佳融资解决方案奖”	陕煤集团荣获“陕西省 2018 年度助力脱贫攻坚优秀企业”称号	陕煤集团荣获 2018 年度“僵尸企业”处置工作先进企业
陕煤集团荣获 2018 年度“减压”专项工作先进企业	陕煤集团荣获 2018 年度混合所有制改革工作先进企业	陕煤集团荣获 2018 年度“三供一业”分离移交工作先进企业	陕煤集团荣获“安康市 2018 年度助力脱贫攻坚优秀企业”称号
陕煤集团榆林合力产业扶贫开发公司荣获“在榆国有企业履行社会责任十大杰出企业”称号	陕煤建设集团公司柠条塔矿井工程入选《2018—2019 年度第一批中国建设工程鲁班奖》	陕煤集团神南矿业公司荣获中国工业大奖	重装集团西煤机公司何亚军荣获“煤机大工匠”荣誉称号

责任管理

陕煤集团设立社会责任委员会，由董事长任主任、总经理任副主任、副总经理任委员，对集团社会责任管理工作进行决策。社会责任委员会下设社会责任管理办公室，承担日常社会责任管理工作，并与各部门社会责任联络员开展常态化沟通，保障各项社会责任工作系统推进、落实到位。



陕煤集团社会责任模型

责任沟通

陕煤集团建立健全利益相关方常态化沟通机制，积极开展和参与各类社会责任沟通活动，与政府、协会、科研院校等实时沟通社会责任最新信息，了解并回应股东、客户、员工、供应商、社区和监管机构等各利益相关方的期望和诉求，将利益相关方的需求纳入全生产运营过程，努力获得利益相关方的理解和支持。

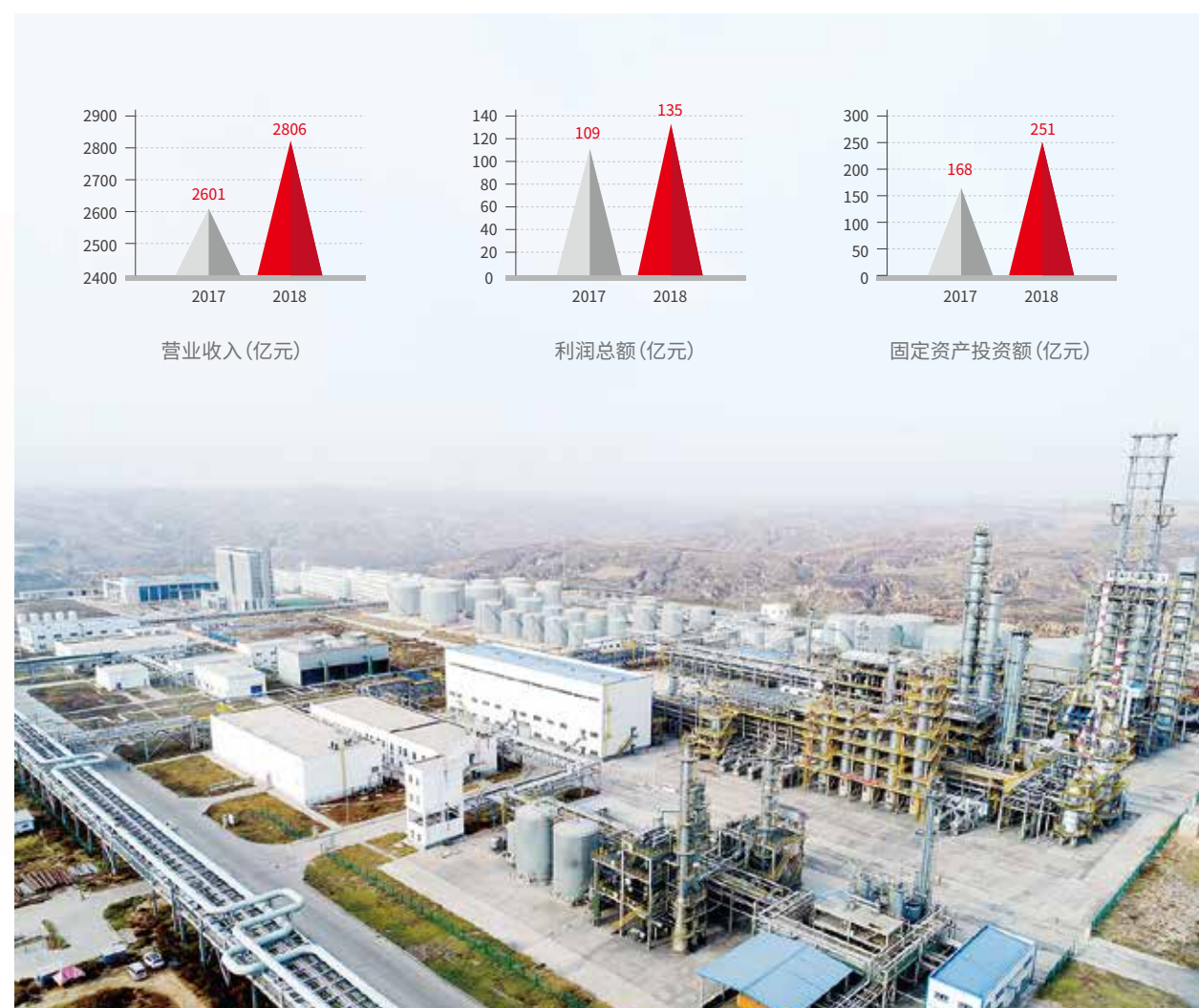
利益相关方	期望和要求	沟通方式
政府部门	<ul style="list-style-type: none"> 遵纪守法 依法纳税 环境保护 	<ul style="list-style-type: none"> 工作汇报 相关会议 函件往来 接受监督和考核
客户	<ul style="list-style-type: none"> 优质产品和服务 依法履行合同 合作共赢 	<ul style="list-style-type: none"> 公司网站 走访交流 公司手册 电商平台
员工	<ul style="list-style-type: none"> 保障基本权益 提升职业素养 职业发展通道 归属感和认同感 	<ul style="list-style-type: none"> 厂务公开 管理层对话 职工代表大会 探访慰问
商业伙伴	<ul style="list-style-type: none"> 公平公开采购 合作共赢 	<ul style="list-style-type: none"> 公开招标 联合活动 日常沟通
社区	<ul style="list-style-type: none"> 参与社区发展 支持公益事业 提供就业岗位 助力扶贫减困 	<ul style="list-style-type: none"> 合作共建 公益活动 志愿者活动 精准扶贫工作
同行业者	<ul style="list-style-type: none"> 公平竞争 产业发展 	<ul style="list-style-type: none"> 行业会议 协会活动 研讨会

新时代追赶超越的陕煤样本

2018年，陕煤集团在省委省政府的领导下，苦练内功补短板，追赶超越抓机遇，不断优化产业结构，持续积聚发展动能，推动发展从量变到质变飞跃，在改革开放的大潮中发奋图强，拼搏奋进，创建世界一流现代能源化工企业的蓝图正在徐徐展开。

收入和效益再创历史新高，高质量发展坚实起步

2018年，陕煤集团经营业绩创历史最好水平，多项经营指标和实物量指标创集团成立以来的最高水平，集团实体产业、科技创新、现代金融和人力资源协同发展的良好局面正在形成，为高质量发展注入新动能。集团经济规模从2015年的1900亿元增长到2018年的2806亿元，累计实现利润270亿元以上，盘活存量资金资源556亿元，实施市场化债转股454亿元，降低整体负债率近10个百分点。



入围中国企业可持续发展百佳，进入世界500强前300位

陕煤集团在连续增强规模实力的同时，可持续发展能力凸显。2018年9月，在首次发布的“中国企业可持续发展百佳名单”中，陕煤集团上榜，并列百佳企业第6，为陕西省唯一一家上榜企业。在世界500强门槛逐年提高的情况下，陕煤集团在世界500强的排名依然保持着强劲的上升势头。2018年7月，陕煤集团进入世界500强榜单第294位，这是集团连续4年入围世界500强，并首次进入前300位。

追赶超越继续名列前茅，集团产业发展竞相提速

陕煤集团围绕省委省政府及省国资委年度目标任务，用“足”产业政策、盯“准”市场变化、激“活”主观能动性，将追赶超越落实到结构调整、深化改革、科技创新等改革发展各方面，持续推进治亏创效、提质增效、转型升级、深化“三项机制”工作，各项工作均取得了较好成效，在陕西省省属竞争类国有企业追赶超越考核中名列前茅，被国资委授予2018年省属企业追赶超越高质量发展贡献奖和科技创新特别贡献奖。

煤炭板块

以退为进，通过老区减量和协作置换，陕北第二个千万吨矿并集群已现雏形，先进产能达到95%以上

依靠自有创新技术和技术升级改造，煤炭转化能力不断提高，产能和效益稳步释放，累计实现利润近40亿元

钢铁板块

粗钢产量提高到1100万吨以上，累计盈利近50亿元，企业综合竞争力排名由B+级上升为A级，成为西部地区最具竞争力的钢铁企业

综合管理水平不断提高，所属电厂全部提前实现超低排放

化工板块

电力板块

陕煤集团四大板块产业发展情况

陕煤股价逆势上扬，净资产收益率全行业第一

在2018年上证指数下跌25%、煤炭板块指数下跌32%的市场环境下，陕西煤业股份有限公司股价逆势上扬，分别跑赢大盘指数21个百分点、超出煤炭板块指数32个百分点。2018年，陕西煤业股份有限公司作为动力煤领先标的，首批纳入中国明晟指数(MSCI中国)、富时罗素概念；进入《财富》2018中国最佳董事会50强，排名第7位。



2018最佳董事会

“万人计划”纳八方英才，完善人才培养成长机制

伴随着企业转型升级步伐的加快，专业门类广泛、梯次优化、素质优良的人才队伍在陕煤集团加快集结，陕煤集团逐步构筑起人才聚集新高地。2018年，陕煤集团正式启动实施人才队伍建设“万人计划”，旨在从2018年到2022年，采取校园招聘和社会化选聘的方式招录1万人到基层企业工作。在陕煤思创学院，1802届煤炭和化工两个后备管理干部培训班共90名学员完成培训，1803届高管班28人完成培训。陕煤思创学院坚持开门办学，出色完成省委组织部两期近100人的调训任务。



新员工培训

2018年招录博士研究生4人，硕士研究生326人，本科生2600人



截至2018年底，累计拥有“三秦学者”4人、重点领域顶尖人才3人、陕西省“百人计划”青年学者2人，引进院士7人、长江学者2人，陕西省有突出贡献专家9人，

全国技术能手4人和煤炭行业技能大师25人



陕煤入渝超额完成任务，长江中上游（重庆）指数发布

陕煤集团和重庆市创造性地开展了以“煤炭保供+产能置换+物流投资”为主的能源战略合作。合作开展以来，重庆煤炭市场供给充足，运行平稳。同时，陕煤集团赢得了西南地区千万吨级的煤炭市场。2018年，集团提前44天完成全年750万吨入渝保供任务；12月5日，在秦皇岛举行的“2019年全国煤炭交易会”上，由中国煤炭工业协会、中国煤炭运销协会和重庆市经信委共同指导，陕西煤炭交易中心负责编制的“中国煤炭价格指数—长江中上游（重庆）动力煤价格指数”正式发布，填补了长江上游区域煤炭市场指数的空白，进一步健全和完善了全国煤炭价格指数体系。

陕钢、北元入围“双百企业”，深化改革持续发力

2018年，陕西省国资委召开了陕西省国企改革“双百行动”动员部署会议，北元化工、陕钢集团入围国企改革“双百企业”名单。9月3日，国务院国资委在陕钢集团召开“双百行动”座谈会，陕钢集团作为省属“双百企业”代表发言交流。陕钢集团、北元化工还在2018年国企管理年会上同时获得全国国企管理创新成果一等奖。陕煤集团持续深化综合改革，管理体制机制释放新活力。

1

集团持续做好内部企业重组优化，主业采取“专业管理公司+集团事业部”模式构建二级板块运营机构，将煤炭、化工、电力、物流四大产业分别整合到板块公司实行专业化管理

2

对陕南投资公司与建设集团、陕北矿业公司与神南矿业公司，分别实行一体化管理体制

3

将二级公司府谷能源与其三级企业新元洁能的管理机关合并为一个管理机关

4

将陕建机集团上划到集团直接管理，缩短了管理链条

5

理清集团与板块公司管理界限，将集团直管的运营性业务下放给板块公司，简政放权做实板块

6

混合所有制改革目标从主要追求产业扩张转变为机制优化和发展质量提升，承担省上混合所有制改革试点、员工持股试点任务的4家企业已全面完成试点任务

集团深化综合改革措施

榆林煤炭分质利用项目启动，化工新材料发展呈现新格局

2018年4月26日，陕煤集团榆林化学公司煤炭分质利用制化工新材料示范项目顺利开工，该项目是陕煤集团以煤炭分质利用为依托规划布局的特大型煤炭综合利用产业园。项目总投资1022亿元，充分利用榆林煤炭品质特点，融合了化工和石油化工产品路线，生产基础化工原料，最大限度满足汽车材料、建筑装饰材料和纺织材料三大领域产业发展所需的原料供应。

自有技术走出实验室，科技成果转化加快推进

2018年，陕西省科技厅和陕煤集团签订了“陕煤联合基金”合作协议，“陕煤联合基金”的设立，将有效整合和充分利用优秀科研资源，推进陕西省能源与材料等行业科技变革，对深入实施创新驱动发展战略和促进陕煤集团未来发展具有重大意义。同时，陕煤集团新材料、新能源等一批自有技术走出了实验室，迈向产业化。

党委巡察工作全面开展，党建工作向纵深推进

2018年，陕煤集团组建专职巡察工作机构，全面启动集团巡察工作，着力突出巡察成果运用，深入推进党内监督，为集团高质量发展和实现追赶超越目标提供坚强政治保证。同时，积极发挥党建引领作用，以政治素质和专业素质培养作为着力点，通过精准识别、评判优劣、奖惩升降，在干部中形成正向激励体系。



陕西渭河煤化工集团有限责任公司开展“不忘初心牢记使命”主题教育活动

举办4期习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神培训班，共314人参加



坚持政治巡察定位，完成两轮10家单位巡察，发现问题276项



产业扶贫项目落地，“两联一包”开花结果

陕煤集团切实把脱贫攻坚工作扛在肩上、抓在手上，持续精准发力，按照“北产业、南精准”的脱贫攻坚思路，在陕北榆林地区的产业扶贫和以陕南安康汉阴县为主的“两联一包”精准扶贫中不遗余力，推动脱贫攻坚工作向纵深发展，为打赢“脱贫攻坚战”贡献陕煤力量。



深入村户送温暖 帮困慰问暖人心

神南矿业荣获中国工业大奖，煤炭产业发展成效再获肯定

2018年12月9日，第五届中国工业大奖发布会上，陕煤集团神南矿业公司荣获中国工业大奖。这是继2016年陕煤集团所属的黄陵矿业公司首次获得中国工业大奖后，第二个集团所属单位获此殊荣。近年来，陕煤集团紧抓供给侧结构性改革机遇，使传统产业在有序退进中获得新优势。始终瞄准世界煤炭工业先进水平，充分运用智能化开采和110-N00工法无煤柱自成巷工法，实现了采煤技术革命。

并购江苏恒神股份，布局碳纤维全产业链

2018年12月，陕煤集团和江苏恒神股份公司各方完成并购协议签订。江苏恒神股份公司是碳纤维行业的领军企业之一，陕煤集团并购该公司跳出集团当下较为传统的化工业务布局，跨越到高端、精细化的细分领域，为集团化工板块培育一个有较大发展潜力的新业务方向。

获得首张电力业务许可证，电力产业转型发展迈大步

2018年5月3日，国家能源局西北监管局向陕煤集团旗下的铜川欣荣配售电公司颁发供电类电力业务许可证。这是新一轮电力体制改革启动以来，陕西省企业获得的首张增量配电网供电类电力业务许可证，标志着陕西省增量配电网业务改革试点迈出实质性步伐。截至2018年底，集团发电装机容量达2482万千瓦。在新一轮电力体制改革中，陕煤集团完善电力产业专业化管理平台，积极探索以“发电—配电—售电—用能管理—碳资产管理”为主线的全产业链式综合能源服务模式，将电力产业从能源生产型向生产服务型转变。

“三供一业”移交全面完成，企业发展惠及员工

2018年，陕煤集团深入贯彻落实中央及陕西省关于加快剥离国有企业办社会职能和解决历史遗留问题的重要决策部署，加快推进“三供一业”分离移交工作，准确把握政策、做好宣传引导、制定工作计划，倒排工期、落实责任、加大考核和协调力度，保证了“三供一业”分离移交平稳、快速推进。按照“一切为了发展，一切为了员工”的企业宗旨，陕煤集团将企业发展成果惠及员工。

经济使命，追求卓越之道

- 优化主体产业，调整产业布局，提升集团运营质量
- 坚持实体经济发展与现代金融相结合，积极盘活集团存量资产
- 做实板块、精简层级，为集团改革发展注入活力
- 积极推动创新实践，使创新成为驱动集团提质增效的“最强引擎”

营业收入

2806 亿元

利润

135 亿元

位列 2018《财富》500 强

294 位

煤炭产量

1.6 亿吨

化工产品产量

1555 万吨

粗钢产量

1138 万吨

发电量

455 亿度

科技投入

45 亿元

专利申报

152 项

专项授权

369 项

实施市场化债转股

454 亿元

降低整体负债率近

10 %

新获批国家级平台

1 个

新获批陕西省重点实验室

1 个

新获高新技术企业

2 个

国家级科研平台

8 个

省级科研平台

44 个

院士专家工作站

2 个

博士后科研工作站

2 个

夯实经营管理

陕煤集团优化运营管理机制，深化全面对标管理，创新体制机制，全面夯实经营管理基础，为推动集团提质增效、经济健康发展提供有力保障。

优化运营管理

陕煤集团不断优化主体产业与资产结构，调整产业布局，提升集团运营质量。2018年，集团实现营业收入2806亿元，同比增加206亿元，增幅7.9%，实现利润135亿元，同比增加26亿元，增幅23.9%。

1 优化主体结构	2 全面完善物流布局	3 优化资产结构	4 调整产业布局	5 稳步推进海外布局
煤炭产业退出落后产能1815万吨。同时，在陕北、彬黄矿区新增6个优质产能项目	围绕蒙华铁路运煤大通道，加快靖神铁路等陕北路网和江陵等物流节点建设，提升煤炭交易中心实物交易、供应链金融、第三方支付等综合能力	提高运营质量，实施债转股，资产负债率有了较大幅度的下降，债务风险得到有效控制	坚持“现金为王”，投资布局新能源、新材料、健康养老等新兴产业	建成吉尔吉斯斯坦80万吨/年炼油项目和塔吉克斯坦输变电项目，加快推进海外煤电一体化项目和煤、电、钢、建材一体化工业园区项目

陕煤集团优化运营管理措施

生产煤炭 **1.6** 亿吨，同比增加 **2013** 万吨，增幅 **14.4%**



生产化工产品 **1555** 万吨，同比减少 **66** 万吨，降幅 **4.1%**



生产粗钢 **1138** 万吨，同比增加 **114** 万吨，增幅 **11%**



发电 **455** 亿度，同比增加 **21** 亿度，增幅 **4.9%**



全面对标管理

陕煤集团启动新一轮对标管理工作，制定了“以国家能源投资集团有限责任公司为总体标杆，通过‘比、学、赶、超’冲击世界一流，2020年成为‘国内一流企业’，2025年实现‘世界一流’”的新阶段目标。集团各板块通过对标管理、绩效指标、最佳实践三个维度进行对标，对标成效进一步凸显，用全省国有企业1/5的资产，实现了1/4的收入，完成1/3的利润。在中国煤炭企业100强中，与大型煤炭企业对比，整体排名上升最快，从2014年12位上升到2018年第3位，在最新能源企业全球竞争力煤炭30强中名列第2位。

煤炭板块	化工板块	电力板块	钢铁板块
追求安全领先、管理领先、成本领先和科技领先，对标世界一流水平，推进“岗位推标，模块争标，整体最优”；将岗位日常工作标准化，增量工作程序化，提高岗位效率和效能；搭建平台，整合资源，同台竞技，促进先进管理经验和方法的传播与应用，专注专业化能力提升；注重平衡资源分配，实现集中优势资源追求局部最优，促进煤炭板块整体达到世界一流水平	制定系统的对标体系文件，建立对标数据库，全面深入持续推进能效领跑、双重机制建设、设备点检、成本管理以及安全文化建设等方面对标工作，促进化工板块各项指标不断改进提高，助力陕煤集团追赶超越	发挥对标引领作用，建立电力板块“644331”的对标管理体系，根据各厂实际的经营情况，定制“厂内达标、板块树标、行业创标”阶段性的对标主题，聚焦本企业存在的主要问题，深度挖掘问题背后的管理、人员、技术水平等深层次的因素，做到“优势指标分析隐患、失分指标分析问题、落后指标分析差距”，使各项工作与对标深度融合，促进板块生产经营指标“双提升”	开展“三基三对标”工作，从全国、区域、省内三个层次对标，追赶行业优秀企业进入区域第一梯队，引领省内全部钢铁企业不断加强基层建设，强化发展基础，夯实核心基本，持续巩固对标成效，切实推进高质量发展



信息化管理

陕煤集团积极适应“互联网+”、大数据时代新趋势，结合业务需求，以重点难点工程为依托，不断加大信息化建设，拓展信息系统覆盖范围，实现信息系统对重要管理和业务过程的支撑作用和全面融合，达到减负降本、提质增效的目的。

案例

“BIM”技术应用助力“智能”发展

为促进 BIM 技术应用与推广，陕煤建设集团在陕煤化技术研究院西安总部基地项目中采用 BIM 技术，为项目施工方案优化、协同施工、虚拟建造、质量管理、安全管控等全过程精细化管理等提供了强有力的技术支持。2018 年 8 月，在中国图学会第七届“龙图杯”和陕西省建筑业第三届“秦汉杯”BIM 应用大赛中，陕煤建设集团公司申报的“陕煤化技术研究院西安总部基地项目 BIM 应用”成果获得综合类一等奖和施工组二等奖，标志着公司在 BIM 技术应用领域又迈上了新台阶，获得较高的社会认可。

案例

“互联网+采购”平台，实现阳光透明采购

2018 年 3 月，陕煤集团北元化工公司成功与阿里巴巴签订战略合作协议，共同搭建了网上采购平台。通过“互联网+采购”，简化了采购流程，扩大供应商寻源范围，促使公司与全球更多的优秀企业建立合作关系，实现采购的阳光、透明。截至 2018 年底，在 1688 大企业采购平台累计采购金额达 4.92 亿元。同时，无人过磅、原料自动化结算等信息化项目也实现了推广应用。

产业转型发展

陕煤集团积极落实国家体制改革方针并不断优化融资环境，坚持实体经济与现代金融相融合，积极盘活存量资产，做强金融板块，提升资金利用率和资本价值，实现产业转型发展。2018 年 5 月 3 日，陕煤集团铜川欣荣配售电公司取得供电类电力业务许可证，这是新一轮电力体制改革启动以来，陕西省企业获得的首张增量配电供电类电力业务许可证，标志着陕西省增量配电业务改革试点迈出实质性步伐。

投身金融业务

陕煤集团坚持实体经济发展与现代金融相结合，优化融资环境，提升资本管理运作水平，提高企业资产证券化水平，为集团业务发展注入新的活力。2018 年陕煤集团设立的陕西开源融资租赁有限责任公司取得从业许可并被列为试点企业，扩展了集团公司金融板块布局，完善了金融企业牌照。



“陕煤集团发展新阶段”产融研究论坛（第一期）

创新商业模式

当前，以技术革命为基础的互联网已经从消费互联网逐步进入产业互联网。陕煤集团结合自身专业优势，不断创新营销商业模式，站在全局角度对营销的体制机制进行优化调整，探索“互联网+”时代的商业运营新模式。

案例

“互联网+煤炭”，实现促销量效益齐增

近年来，陕煤运销集团公司大力推行“互联网+煤炭”的销售模式，坚持线上线下结合，充分发挥“西煤交易”平台功能，将万州港网上交易、异地交割模式推广至各分销转运港口，并强化与下游用户、分公司以及煤炭交易中心的沟通对接，加大信息互联互通力度，及时解决交易费用、货款、数量等运行过程中的问题。2018 年 8 月，陕煤集团煤炭网上交易量环比增长 18.75%，其中地销煤交易量环比增长 17.27%，竞价量同比增长 95.89%，竞价比率高达 99.3%，竞价增收环比增长 53.97%。

实施并购重组

陕煤集团严格执行并购重组管理办法，积极盘活存量资产、处置参股企业股权，培育业务发展新方向。

案例

并购江苏恒神股份，布局碳纤维全产业链

江苏恒神股份公司是碳纤维行业的领军企业之一，位于我国经济较发达的地区，且在英国、澳大利亚等国家设有研发中心。2018 年 12 月，陕煤集团与江苏恒神股份公司各方完成并购协议签订。本次并购创新性地采取了“增资+债转股+战略合作伙伴跟投”的架构，并引进了业绩承诺和股权激励等创新机制，提升了集团通过资本运作培育产业的能力，为江苏恒神股份公司未来发展打下坚实基础，也为集团化工板块培育了一个有较大发展潜力的新业务方向，利于未来跟踪经济最发达、科技最前沿的长三角地区产业发展动态。

深化企业改革

陕煤集团按照国有资本投资公司的改革方向，围绕集团公司发展战略、产业特点和运营特色，重塑“分层架构、分类管控、分别发展”的管控模式，发挥投资引导、专业化管理、资源共享、高效协同效应，激发企业活力，提高运行效率，提升集团整体竞争力。2018年，陕煤集团混合所有制改革、“压减”工作、“僵尸企业”处置、“三供一业”分离移交等专项工作被陕西省国资委系统评为优秀。



陕煤集团深化企业改革举措

案例

陕煤集团“瘦身健体”成效显著

为更好地实现“瘦身健体”，陕煤集团在全国率先启动煤炭钢铁去产能，退出低效煤炭产能 1815 万吨、钢铁产能 60 万吨，分流安置员工 4.9 万人；压减层级、归位放权、“僵尸企业”处置持续深入，完成了 101 户小企业改革任务；集团核准了 6 个优势煤矿项目，增加优质产能近 6000 万吨，优质煤炭产能占比超过 95%。提前完成 15.4 万户居民的“三供一业”分离移交任务，移交各类资产总额 13.46 亿元；完成 55 所市政设施和 35 家社区管理机构的移交工作；完成 18 所教育机构的分类处置工作；43 所医疗机构成建制划转至陕西医疗健康集团。

案例

陕煤集团两企业入围国务院国企改革“双百企业”名单

国企改革“双百行动”，是指国务院国有企业改革领导小组选取百余户中央企业子企业和百余户地方国有骨干企业，在 2018—2020 年期间全面落实国有企业改革“1+N”政策要求，深入推进综合性改革，力求在改革重点领域和关键环节率先取得突破，打造一批治理结构科学完善、经营机制灵活高效、党的领导坚强有力、创新能力和市场竞争力显著提升的国企改革尖兵，凝聚起全面深化国有企业改革的强大力量。

2018年3月，陕煤集团北元化工公司和陕钢集团公司根据“双百企业”遴选及申报要求，就公司基本情况、发展功能定位、存在的突出问题、改革的总体思路及重点改革内容和实施计划作了全面总结，并进行了申报，经陕煤集团和陕西省国资委逐级推荐，最终作为省属地方骨干企业成功入围“双百企业”名单，实施国企改革“双百行动”。两家公司将紧抓国务院国企改革“双百行动”机遇，确保各项目标任务完成到位，为企业高质量发展注入新动力和新活力。



创新驱动发展

核心技术是国之重器，也是企业发展的永续动能。陕煤集团始终坚持“科技创新、支撑发展”主线，以创新为驱动，坚定不移走科技强企之路，有效整合和充分利用优秀科研资源，推动创新实践，营造“尊重知识、尊重人才、尊重创新”的环境氛围，为员工提供创新发展的舞台。

推动创新实践

陕煤集团深入实施创新驱动发展战略，加强自主创新，在产品研发、科技课题方面取得了丰硕的成果；同时，积极推进科技创新工作的实践应用，以发展先进技术推动企业与行业共同发展。2018年，集团实施重点科研项目343项，完成科技投入45亿元，获得国家及省部级奖项20项，获权专利总数超2000件。



案例

重装集团西煤机公司联合开发项目获中国机械工业科学技术一等奖

2018年11月，重装集团西安煤矿机械有限公司和天地科技股份有限公司、兖矿集团有限公司等联合开发的《煤矿大型高端综采成套装备及其智能制造关键技术》项目获2018年度中国机械工业科学技术一等奖。该项目是西安煤矿机械有限公司自主研发、制造的国产化较大功率的高端采煤机，可满足采高4.8米至7.2米的开采需求，可截割坚硬煤层，实现特厚煤层一次采全高，适合年产1000万吨以上的高产高效工作面使用，并成功在多个矿井安全高效稳定运行。

搭建创新平台

陕煤集团加强与高校、研究院等机构合作，搭建员工创新平台；积极引进创新人才，将人才队伍建设作为推动发展的第一资源，持续加大高技能人才培养力度，使创新成为“新常态”下驱动企业提质发展的“最强引擎”。

案例

人人是创新主体，岗位是创新平台

在国家“大众创业、万众创新”的号召下，集团大力倡导全员创新，“人人是创新主体，岗位是创新平台”理念日益深入人心，岗位创新在许多公司已蔚然成风。同时，通过有效集成全集团内部大众创新资源和员工智慧，积极打造“共创空间”和“创客文化”，许多员工的科技创新成果获得了国家专利。集团下属神南矿业公司被陕西省能源化工地质工会授予“双创基地”荣誉称号，培育出了多名千万元级创客大咖。“双创”实现了煤炭员工从“汗水型”向“智技型”的转变，成为“新常态”下驱动企业提质发展的“最强引擎”。

案例

重装集团西煤机公司院士专家工作站正式成立

2018年10月22日，重装集团西安煤矿机械有限公司院士专家工作站正式成立。西煤机公司院士工作站成立以中国工程院院士、英国伯明翰大学名誉教授、澳大利亚新南威尔士大学客座教授、西安交通大学机械工程学院教授蒋庄德为核心的创新团队合作，进一步深化高端采煤机进口替代工作，解决技术瓶颈，培养西煤机创新团队，加快科技成果转化，提升西煤机创新的能力。此次西安煤矿机械有限公司院士专家工作站成功落户，是西煤机公司不断“筑巢引凤”“人才强企”的又一力举。



系列摊铺机

安全使命，筑牢生命之基

- 健全安全管理体系，倾力打造本质安全型企业
- 坚持“预防为主、过程控制、严格管理、从严考核”的安全工作思路，落实安全生产责任制
- 开展事故警示教育、建设全员考试信息系统，提升员工安全素质

安全投入比率
23.90 %

安全应急演练
1464 次

参与应急演练
60265 人次

查处安全隐患
71977 条

安全生产时长 2000 天以上矿井
13 对

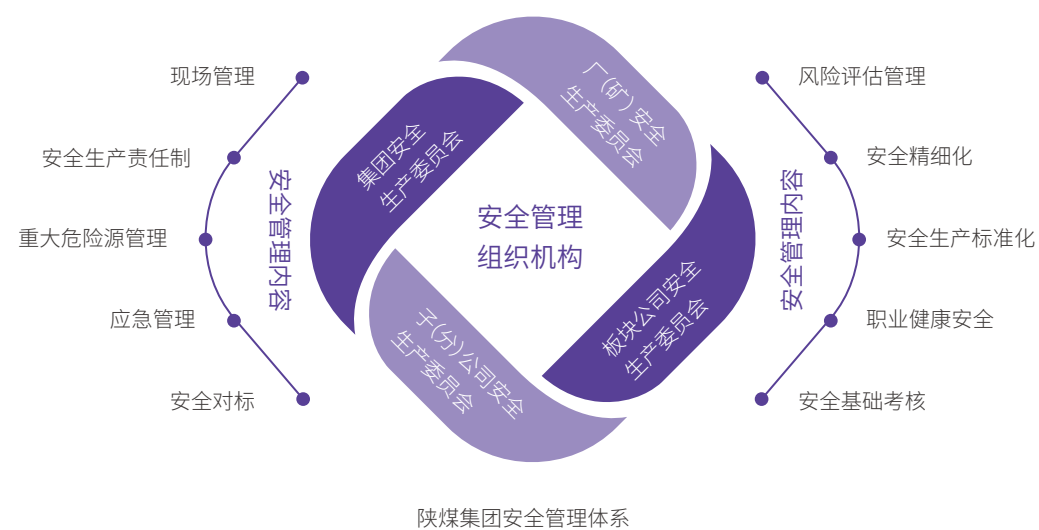
连续
7 年实现瓦斯零超限

加强安全管理

安全是做好一切工作的前提和基础。陕煤集团牢固树立安全发展理念，健全安全管理体系，完善安全管理制度，强化各层级、各部门安全管理职责与职能，促进安全管理逐步规范化、系统化和科学化。

安全管理架构

陕煤集团坚持“安全第一，预防为主，综合治理”的安全生产方针，按照“预防为主、过程控制、严格管理、从严考核”的安全工作思路，落实党政同责、一岗双责、齐抓共管、失职追责的安全生产责任体系，深化预防工作，加强过程管控，全方位保障稳健安全运营。



安全基础建设

陕煤集团扎实推进安全风险管控与隐患排查治理双重预防机制，实行安全风险分级管控，逐级落实管控责任，筑牢安全生产基础，为集团实现安全生产提供强有力的保障。

安全风险管控

陕煤集团健全安全双重预防信息化系统，实现风险自动分析上报、风险与隐患联动管控，辨识评估责任主体向区队、班组、岗位延伸，对辨识评估出的全部安全风险，制定管控责任清单和措施清单，做到人人知风险、全员控风险。

隐患排查治理

陕煤集团依照《煤矿重大生产安全事故隐患判定标准》，制定隐患分级标准，建立隐患排查治理台账，对重大隐患实行挂牌督办，定期对隐患及“三违”进行统计分析，追溯隐患形成原因，根治人为隐患。2018年，集团查处安全隐患71977条，连续7年实现瓦斯零超限。

案例

双重预防机制建设成效显著

陕煤集团韩城矿业公司通过自主探索、系统培训和健全完善三个阶段，形成“一库一图两清单，一机一卡两牌板”的双预防机制管理格局；建成控风险、治隐患两道防火墙；取得安全风险评估与预警、检查计划驱动、隐患“三违”分区域预警图、安全决策分析——隐患按危险源统计系统、“互联网+”安全等五大创新成果，有效识别风险点和危险源，将安全隐患扼杀在摇篮中。2018年，韩城矿业公司运用“1+4”模式开展事故专项辨识4次，专项风险辨识评估21次。

一图

安全风险空间分布图。分为采掘、机电运输、通风和地测防治水四个专业，按照红、橙、黄、蓝四个等级，明确井下风险点的风险类别、级别、相应的管控措施及责任人

一卡

岗位风险告知卡。详细记录各岗位存在的风险，共制作有78个工种2359张，基本做到人手一张



一库

特色风险数据库。识别实际需要管控风险2000余条

两清单

风险点辨识评估清单和风险管控措施及责任清单。通过每天在矿区不同地点悬挂两个清单，让员工全面掌握矿井和工作区域存在的风险点，并进行有效管控风险

两牌版

对井下重大风险区域，制作重大风险区域公示牌板，共计24块；对地面存在风险的区域设立风险清单牌板，共计27块

韩城矿业公司安全“1+4”模式

提升安全保障

陕煤集团始终将提升安全保障能力作为安全管理工作重点，加强安全生产应急救援体系建设，加大安全生产保障资金投入，推进安全生产技术改造与科技进步，提高安全生产水平和事故预防与应对能力，促进安全生产形势持续稳定好转。

保障安全投入

陕煤集团按照《安全生产法》要求，增强企业安全投入的自觉性和主动性，正确处理安全投入与发展的关系，严格落实企业安全生产费用提取管理使用制度，为治理安全隐患、改善生产环境、提高安全保障能力提供持续的资金保障。2018年集团安全投入比率为23.90%。

加强应急管理

陕煤集团深入贯彻落实《生产安全事故应急预案管理办法》，健全应急管理体系，加强应急预案修订和宣贯，明确应急响应程序，提高应急预案的针对性、可操作性，不断增强应对安全事故能力。

案例

打造全方位安全应急保障

韩城矿区是全国45个灾害严重矿区之一，煤层赋存条件复杂，瓦斯、水、火、顶板等灾害齐全，开采难度大。为保障矿区安全生产，陕煤集团韩城矿业公司一方面联合科研院所进行灾害治理，另一方面强化应急管理体系建设，出台重大安全隐患治理和应急救援制度，进一步加大对全公司各个部门及岗位安全隐患、不稳定因素的排查力度，把可控的突发事件的发生控制在萌芽状态。同时，韩城矿业公司高度重视救护大队建设工作，并针对应急救援岗位开展技能培训，全方位提高矿区应急管理水平和应对突发事件的能力。



安全应急演练现场

案例

开展安全培训

安全以人为本教育为先。陕煤集团不断创新安全培训形式，通过开展风险管理体系培训、知识竞赛等活动切实提高员工安全生产意识和安全操作技能。2018年，公司参与安全培训213497人次。

陕煤集团举行 NOSA 五星安健环综合风险管理体系培训

2018年9月29日，陕煤集团举行NOSA（诺莎）五星安健环综合风险管理体系培训，NOSA中国区总经理李勇刚从NOSA与五星系统的基本情况、安健环管理的核心理念与重点内容、NOSA五星系统推行与实施等三个方面进行了深入细致的讲解，并引用了大量的专业数据和生动的项目案例来帮助参培人员更加直观、全面的认识和了解“诺莎”系统，助力员工运用系统评估摸清企业安健环管理现状，强化安健环主体责任落实机制，构建牢靠的本质安全型生产环境。

培育安全文化

陕煤集团积极培育先进的安全文化，激发员工对安全发展、安全管理制度的认同感和执行的自觉性，将安全培训与管理工作、业务工作相结合，营造安全生产光荣、遵章守纪受尊重的好文化氛围。

案例

百日安全 青年先行

安全重在预防，预防重在思想。陕煤集团榆北小保当公司紧扣安全活动主题，精心开展了别出心裁的“百日安全青年先行”系列活动。通过“互动式”安全教育、“走心式”安全誓言和“菜单式”安全排查让青年员工更好地把思想和行动统一到矿区安全和谐稳定中来，使安全文化深入人心。



“互动式”安全教育



“走心式”安全宣誓



万元产值综合能耗

1.61 吨标准煤 / 万元

综合能源消费标准煤

2236.8 万吨

环保项目投资

24.83 亿元

实施环保重点项目

359 项

环境使命，福泽一方天地

- 贯彻执行环境保护相关文件，为实现绿色发展构筑坚实防线
- 开展丰富多样的环保培训以及环保竞赛活动，提升员工环保意识和能力
- 持续推进超低排放改造，加强环保节能项目建设
- 改善厂区、矿山的生态环境，还自然以绿色
- 规范废旧设备管理及处置，为守护绿水青山贡献力量

完善环境管理

陕煤集团深入贯彻落实国家节能环保政策，坚持“治改双驱，减排增绿”工作思路，不断完善环保体系，积极进行环境风险管理，降低自身运营对环境带来的影响，将环保管理工作落到实处、产生实效，有效推进资源节约型、环境友好型企业建设。

环保体系建设

陕煤集团坚决贯彻执行环境保护相关文件，加大生态文明建设和生态环境保护，进一步完善环保管理体系，明确管理职责，努力降低企业运营对环境产生的影响。截至 2018 年底，公司未发生一般及以上突发环境事件。



案例

开展节能诊断,提高节能减排管理水平

自 2017 年下半年以来,陕煤集团启动所属 13 家单位节能诊断工作,召开专题会议、现场调研、资料收集、实验检测、数据分析、专家论证,编制完成了陕钢集团龙钢公司等 11 家企业的节能诊断报告,并于 2018 年 5 月 24 日召开了集团节能诊断项目评审会,根据各位专家提出的意见建议,进一步修改完善了报告内容,最终形成集团节能诊断总报告、精简报告、企业分报告等。节能诊断工作的开展,有效提高了企业节能减排管理水平,促进企业降低能源消耗,也为集团重点用能企业未来三年的节能规划编制提供技术支撑文件。

创新环保技术

陕煤集团重视在环保技术方面的创新,持续开展节能环保项目,推进环保创新技术在行业中的应用,努力降低产品在使用过程中对环境的负面影响,实现经济和环境效益的双赢。

案例

彬长矿业公司瓦斯高效开发利用技术达到国际领先

2018 年,由中国矿业大学、陕煤集团彬长矿业公司合作的《煤矿瓦斯资源化高效开发与阶梯式利用关键技术》项目,被提名为国家技术发明二等奖。项目首次提出了“煤矿稀薄瓦斯自回热储热氧化新技术”与“煤储层瓦斯分布式开发、煤炭资源安全开采、煤矿瓦斯阶梯式利用”“三位一体”的绿色循环经济发展新模式。该项目相关技术先后在陕西、河南、辽宁、江苏等 50 余处高瓦斯矿区推广,10 家应用单位近三年累计抽采瓦斯 2.5 亿方,累计发电 21780 万千瓦时,减排瓦斯量相当于减排二氧化碳 283.5 万吨,极大地推动了我国煤矿瓦斯资源开发和高效利用技术的发展与进步。

案例

节能减排,低温耐热材料在回转窑系统中的应用

陕煤集团北元化工公司利用“系统性思维”深挖节能潜力,不断降低各环节能源消耗。2018 年在水泥装置实施低温耐热材料在回转窑系统中应用新技术,实现电石渣生产水泥企业首次应用此技术的先例,使用后分解炉下三段平均温度降低 22°C,每年节约标煤量 991.41 吨,节约成本 43.58 万元。2018 年,北元化工公司综合能源消费总量 146.62 万吨标准煤,同比降低 13.4 万吨,万元产值综合能耗 1.55 吨标准煤/万元,同比降低 0.21 吨,全年实现产品节能量 35272.66 吨标准煤。



北元化工公司一角

环保能力提升

为营造良好舆论氛围,有力推动污染防治攻坚战的全员参与,提高全员环境保护、节能减排意识。陕煤集团开展丰富多样的环保培训以及环保竞赛活动,积极普及环保常识,增强员工环保意识,提升环境管理水平。截至 2018 年底,公司共举办环保专题培训 1 次,参与 150 人次。

案例

陕煤集团陕化公司举办环保知识竞赛

2018 年 8 月 17 日,环保知识竞赛在陕煤集团陕化公司举行,陕煤集团相关单位领导及所属单位组成的 12 支代表队参赛。此次竞赛分为个人必答、小组共答、抢答题、风险题四个环节,竞赛主要涉及环保政策和环保管理方面的基础知识、习近平总书记在 2018 年全国生态环境保护大会上重要讲话精神及生态文明建设思想、《环境保护法》《水污染防治法》等相关法律法规,以及化工板块各单位环保工作相关环保标准要求等六个方面,全方位考察参赛选手的知识功底,深入贯彻落实国家环保工作精神和环保要求,营造人人关注环保、人人参与环保,人人争作环保卫士的良好氛围。



环保知识竞赛现场

推进绿色运营

动真格留住蓝天白云，下决心换来青山绿水。陕煤集团通过实施环保节能项目，持续推动厂区、矿山综合治理，不断推进节能减排，降低能源消耗，为共建绿色美好家园贡献力量。

实施环保项目

陕煤集团持续加大环境治理力度，不断推进超低排放改造，加强重点环保节能项目建设，强化能源资源节约，提升资源使用效率，有力地提高了企业污染治理能力和处理工艺。截至 2018 年底，集团开展环保治理重点项目 359 项，投资金额 24.83 亿元。

化工板块

6 家企业共投入 **103665.6** 万元，实施环保项目 **92** 项

煤炭板块

7 家矿业公司共投入 **112128.9** 万元，实施环保项目 **200** 项

钢铁板块

实施环保项目 **33** 个，投入 **12034.82** 万元，完成项目 **11** 个

水泥板块

3 个单位计划投入 **3084.22** 万元，实施环保项目 **26** 项

电力板块

4 家企业实施超低排放项目 **8** 项，投入 **17405.46** 万元，完成 **4** 项

各板块环保项目投入与完成情况

案例

清洁供暖，让百姓更舒适

2018 年 9 月 11 日，陕西省人大常委会调研组一行到陕煤集团新型能源咸阳热能公司实地调研锅炉超低排放改造项目，亲身体会前不见煤、后不见渣、上不见烟、下不见尘的洁净化、工厂式集中供热。锅炉超低排放改造项目以高效清洁煤粉为燃料，运用先进的环保锅炉改造技术，超细洁净煤粉燃烧率达到 98% 以上，实现了超低排放，主要排放指标均符合国家环保标准。

推进节能减排

陕煤集团坚持“节能有我、绿色共享”原则，依托自身专业优势，深挖节能潜力，大力推进节能减排项目，持续提高能源利用率，逐步探索出了一条绿色环保、清洁高效的可持续发展道路。

案例

这张“名片”，最受中、澳关注

2018 年 6 月 14 日，中澳洁净煤协调工作组第九次会议在陕西宾馆人民大会堂内举办。陕煤集团参会代表，陕西省煤层气公司向中澳双方展示“绿色新名片”——彬长矿区瓦斯零排放示范项目。该项目采取瓦斯浓度分级综合利用的开发模式，通过将甲烷浓度 $\geq 70\%$ 的煤层气提纯后为当地提供清洁能源，甲烷浓度 $\geq 8\%$ 的低浓度瓦斯进行发电和余热利用，甲烷浓度 0.2 ~ 0.3% 的煤矿通风瓦斯掺混后氧化发电来实现矿区瓦斯“零排放”目标，年减排二氧化碳超过 100 万吨。通过本次会议，陕煤集团彬长矿区瓦斯“零排放”这张绿色“新名片”走向国门，陕煤集团近年来在节能减排，实现绿色低碳发展方面所做的贡献，也将会被中澳更多的领域所了解和推广。



打造绿色生态

陕煤集团秉承绿色发展理念,加大环境整改力度,积极推动厂区、矿山的综合治理与生态环境改善,勾画出一副“天更蓝、山更绿、水更清、环境更优美”的绿色生态景象。

案例

府谷能源,让绿色发展成为企业发展助推剂

11月15日,在石油和化工行业绿色发展大会上,陕煤集团府谷能源所属新元电石厂被授予2018年度石油和化工行业“绿色工厂”称号,为企业的健康长远发展增添了浓墨重彩的一笔。近年来,为实现地企发展共生共融,该公司聚焦“绿色工厂”建设,在生产经营中始终坚持“清洁生产、绿色发展”的环保理念,通过出台专项整治制度、专项整治活动及开展环保技改项目等,加快形成了资源节约、环境友好的生产方式,在实现企业安全、节能、环保,全面协调可持续发展的过程中,将所属新元电石厂打造成为了全国电石行业首批“绿色工厂”。



府谷能源电厂景象

案例

黄陵矿业公司在“矸石山”打响环境治理攻坚战

9月12日,在陕煤集团黄陵矿业公司一号煤矿矸石山综合治理工程现场,县环保局和政协委员们对治理工作进行阶段性验收,对治理进度和成效频频点赞。昔日的矸石山被黄土覆盖,换了模样,给矸石山“整容”修复,为她穿上绿衣裳;建设静心谷、蔷薇路等景观长廊,为她又添新装。2018年以来,黄陵矿业公司将矸石山治理作为一项首要的环保工程与民生工程来抓,坚持投入资金不减、严抓力度不减,将旧日的矸石山变成如今的后花园,实现了绿色开采与生态建设同步协调发展。

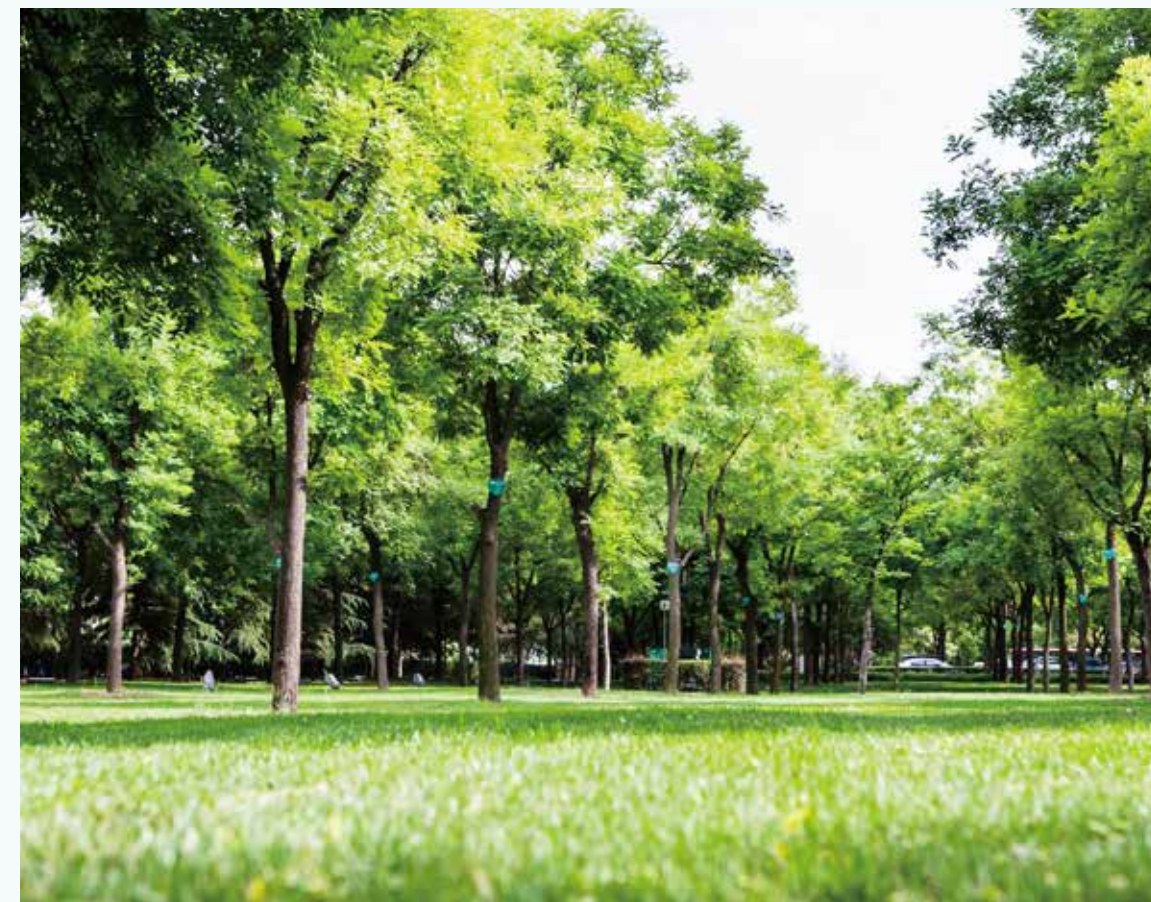
传递绿色理念

陕煤集团坚持绿色办公、低碳生活,通过规范废旧设备管理及处置、开展绿色公益活动等举措,将绿色理念融入到公司运营中,实现能源和资源利用效益的最大化,以实际行动引导并带动全体员工为构建绿色、低碳生活贡献力量。2018年,陕煤集团北元化工公司在“传播绿色理念,送您环保图书”活动中荣获2018年环保爱心单位。

案例

变废为宝让能源“起死回生”

为更好地实现资源的再利用,让废品发挥价值,2018年,陕煤集团陈家山煤矿进一步加大了废旧材料回收管理力度,控制材料浪费,减少各种材料费用支出,大到电缆、锚杆、皮带H架,小到一个螺丝等,让生产过程中浪费的能源“起死回生”,变成可再利用的资源,形成了“资源—产品—再生资源”的梯级利用流程,变废为宝,为集团坚定不移推进绿色、循环、低碳、环保发展做出了积极的贡献。



劳动合同签订率

100 %

健康档案覆盖率

100 %

社会保险覆盖率

100 %

员工培训投入

11959 万元

开展培训

5800 次

帮助困难员工

4.5 万人

员工使命，打造幸福家园

- 以开放包容的心态，营造和谐用工环境
- 助力员工发展，畅通人才发展通道
- 坚持以人为本，以先进的文化凝聚人心
- 关爱特殊员工，提升员工幸福感与归属感

富强 民主 文明 和谐
自由 平等 公正 法治
爱国 敬业 诚信 友善



保障员工权益

陕煤集团严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等相关法律法规和政策，坚持平等雇佣原则，建立有竞争力的薪酬福利体系，重视员工民主管理，保证畅通的申诉渠道，构建和谐劳动关系。

在人才招聘过程中，坚持男女平等、同工同酬，反对就业歧视和强迫劳动，避免聘用童工，建立公平、民主、竞争、择优的选人用人机制

平等雇佣

分流安置

出台《富余人员分流安置办法》，明确去产能员工安置渠道和相关待遇，多渠道分流安置员工，确保生产经营秩序稳定，最大限度保障员工切身利益

不断健全、完善薪酬分配体系，实施正向激励办法，形成科学有效的激励约束机制，并严格按照国家政策规定为员工缴纳社会保险，维护了员工队伍稳定。2018年社会保险覆盖率100%

薪酬福利

民主管理

推进厂务公开，广泛发动员工积极参政议政，加强与员工的沟通，引导员工为公司发展献计献策，激发全体员工的归属感和主人翁意识，推动公司稳定和谐发展。2018年员工立案提案43件，办结率为100%

保障员工权益举措

案例

俯首躬身听民声 用心用情解民忧

为充分发挥广大员工主人翁意识，进一步深化公司民主管理，不断促进公司各项工作健康稳步发展，陕煤集团府谷能源公司组织召开深化民主管理职工座谈会。各与会代表结合各自岗位实际，就关心、关注的企业、个人发展问题提出了意见建议，机关各职能部门负责人认真倾听、记录，并适时做出解答。此次座谈会受到了该公司上下的广泛关注，与会各代表积极建言献策，表达出了对企业的关心，对未来的期盼。

案例

服务分流安置，实现富余员工再就业

陕煤集团澄合矿业公司积极做好富余人员分流安置工作，拓宽员工分流安置渠道。通过开展为富余员工“送岗位”“化解产能过剩、助力转岗就业”煤矿员工转岗就业招聘等活动，开展女性员工“零基础服装设计裁剪制作”培训班，与平安保险、新华人寿保险联合举办“再就业培训推介会”等活动，积极践行“走出去”战略，使分流员工得到妥善安置。



支持员工发展

陕煤集团坚信员工是企业发展的主体力量,是企业生产力的能动因素。集团结合自身发展战略,大力开展专业技术人员、经营管理人员等重点人才的培训工作,不断健全完善员工培训和晋升体系,试点推进集团机关部门和事业部副职及以下员工竞聘上岗,努力为员工发展创造条件。

2018年,陕煤集团正式启动实施人才队伍建设“万人计划”,即从2018年到2022年,采取校园招聘和社会化选聘的方式招录1万人到基层企业工作,进一步优化人才队伍结构,做好人才培养储备。

案例

精烹“营养餐”加快干部员工同成长

为加快干部员工成长,西安重装集团通过多渠道、多方式给广大干部员工加烹“营养餐”,完善各类后备人才培养和动态管理机制,以项目培养、岗位交流、轮岗锻炼、平台培养、专业培养等多种方式给优秀管理人才、专业技术人才、技能操作人才提供展现自身价值的平台,着力为后备人才打通成长“快车道”,全力推进重装集团高质量发展。



通过“管理大讲堂”的形式,以“缺什么补什么”的原则,邀请业内知名专家教授授课,对所属企业和相关部门管理人员共400人进行重点培训



举办习近平新时代中国特色社会主义思想和十九大精神培训班,同时,充分利用微信公众号、微信群、QQ群等平台,加强党员干部线上学习教育



推出“百人80后后备人才”计划,为实现高质量发展集聚一批高素质、专业化、年轻化的优秀人才。截至2018年底,已基本建立,选拔出管理、技术、技能三大类80后后备人才137人

西安重装集团人才培养“营养餐”

悉心关怀员工

陕煤集团以提高员工文化素质,充实员工文化生活,增强企业凝聚力为目标,注重员工工作与家庭生活、业余爱好双平衡。深入推进员工健康保障和各类特殊员工关爱活动,将健康检查、困难帮扶、女性员工关怀等员工关爱活动推向深入,从根本上践行员工关爱。

平衡工作生活

陕煤集团积极开展系列体育文化活动,如篮球比赛、马拉松、书香华州活动等丰富员工的精神文化生活,增强企业凝聚力,努力打造幸福陕煤。



集团开展大合唱比赛



北元化工公司举行第四届青春杯篮球比赛



陕北矿业公司员工参加榆林马拉松



陕西陕化煤化工有限公司员工参加书香华州活动

保障员工健康

陕煤集团不断完善职业安全与健康管理体系，建立职业病防治工作协调机制，积极开展职业健康教育，定期组织体检并建立员工健康档案，加强对员工的心理疏导，促进员工身心健康发展。

案例

为员工撑起职业防护一片蓝天

陕煤集团韩城矿业公司把关心员工的身心健康作为日常工作来抓，根据《职业病防治法》《煤矿作业场所职业危害防治规定》《职业健康监护技术规范》和《韩城矿业公司职业卫生与职业病防治实施办法》等规定，对从事接触煤矽尘、有毒有害、噪声危害的作业人员进行在岗期间职业健康检查，安排专人负责填写职业健康检查表，并逐一编号造册登记，确保体检率达90%以上，切实维护好公司和员工双方的合法权益。

关爱特殊员工

陕煤集团始终关注弱势群体和困难员工，持续加大对女性员工需求和发展的关注力度，保障女性员工的各项权益，关心慰问困难员工、伤病员工、离退休员工，将企业大家庭的温暖传递到每一位员工心中。

关爱女性员工

陕煤集团与女性员工签订《女职工特别保护专项集体合同》，持续健全哺乳期员工的人性化管理，进一步完善相关设施设备，为孕妇、哺乳期妇女等提供特殊保护。

案例

为员工撑起职业防护一片蓝天

陕煤集团工会以女性员工需求为导向，经过5个月的调研座谈、征求意见，在运销集团党政领导的重视下和工会组织的积极配合下，建成了陕煤集团研发大厦母婴室。该母婴室划分为休息交流室、孕婴休息室、哺乳室三个区域，配备了特色桌椅、沙发、婴儿床、冰箱、饮水机、微波炉，有效解决了女性员工生育的后顾之忧，避免了“背奶族”女性员工的尴尬和不便，总部机关、研发大厦共计33名孕期和哺乳期女性员工将享受到这一人性化的服务。



陕煤集团研发大厦母婴室

案例

陕煤集团荣获“全国三八红旗集体”荣誉称号

2018年，全国妇联授予陕煤集团工会女职工委员会“全国三八红旗集体”荣誉称号。此项荣誉，是对陕煤工会和女职工委员会工作极大的肯定和激励。一直以来，陕煤集团充分发挥妇女组织的先进作用，在关注困难弱势群体、关怀关爱女员工生产生活等方面不断深入，引导和激励广大女员工积极进取、奋发有为。未来陕煤集团将继续引导女员工在企业发展中发挥“半边天”独特优势，在促进家庭、社会和谐发展方面发挥积极作用，使三八红旗的精神代代相传。

帮扶困难员工

陕煤集团不断创新帮扶工作机制，完善帮扶体系，积极开展送温暖、“三项救助”等系列帮扶工作，对困难员工实现全覆盖慰问帮扶。2018年，集团“三项救助”投入2400万元，救助困难员工4.5万人。

案例

创新困难员工帮扶机制，为困难员工美好生活添动力

陕钢集团工会充分发挥自身职能，从解决困难员工最关心、最直接、最现实的问题入手，将员工对美好生活的追求，转化为工会工作的目标和努力方向，坚持利用扶贫帮困工作站实现一站式帮扶，通过互帮互助式、领导带动式、兜底帮扶式、医疗互补式、走访慰问式和自主创新式等“六式”帮扶形式，建立了困难员工精准帮扶工作长效机制，切实帮助每一名困难员工家庭享受到企业大家庭的关怀与温暖，与企业携手共渡难关，早日脱困。



互帮互助式

成立扶贫帮困工作站和员工互助基金会，针对员工本人、配偶、子女、父母大病，车祸等意外情况，进行救助



领导带动式

建立“一帮一”结对子帮扶长效机制，按照集团及子公司领导每人每年帮扶2户困难户，机关和其他处级以上领导干部每人每年帮扶1户的原则，帮助困难员工解决工作和生活上的困难



兜底帮扶式

对家庭人均收入低于500元的特困员工进行兜底帮扶、对大病的家庭给予救助，对困难员工子女上学给予救助



医疗互补式

各级工会女职委为在职的每一个女员工办理特殊疾病保险，并建立电子信息档案，实行动态管理，为广大女员工筑起健康保障线



走访慰问式

坚持开展双节扶贫帮困送温暖慰问活动，不断创新帮扶形式，加大帮扶力度，扩大帮扶覆盖面，以实际行动把各级组织的关爱送到困难员工心中



自主创新式

各单位根据自身的性质和特点不断创新帮扶方式。满足不同员工群体的多样化需求

陕钢集团“六式”帮扶形式

社会使命，恪守责任初心

- 倾注爱心、智慧和创造力
- 传递关爱、关心和温暖
- 充分发挥专业优势，开展扶贫济困、志愿活动、社会救援
- 为居民共同构建和谐、美好的明天

投入扶贫资金
26850.72 万元

捐赠总额
2814.64 万元

脱贫人口数量
5816 户

助力精准扶贫

陕煤集团认真贯彻执行中、省关于脱贫攻坚的重大决策部署，成立了由党委书记、董事长为组长，总经理和党委副书记为副组长，专职党委副书记主抓工作的助力脱贫攻坚领导小组，设立办公室，选派 3 名干部专人专职专责统筹协调推进集团扶贫工作，所属各参扶单位也分别成立了扶贫工作领导小组。集团按照帮扶区域布局了“北产业、南精准”两个主战场，开辟了榆林市 8 个县域产业扶贫、陕南关中 16 个帮扶村精准扶贫两条主战线，吹响了打赢打好脱贫攻坚战的“集结号”，谱写了陕煤勇担社会责任新篇章。

截至 2018 年底，集团共设立扶贫专项基金 5.5 亿元，累计投入“两联一包”扶贫资金 6040 余万元，实施帮扶项目 260 余项；推进榆林产业扶贫工作，投资 2 亿元成立产业扶贫公司，直接投入产业扶贫资金近 1 亿元。



贫困村换“新颜”



精准施策摘“穷帽”

“北产业”— 榆林产业扶贫

陕煤集团作为省国资委助力脱贫攻坚第六合力团（榆林合力团）团长单位，带领 7 家央企、2 市属企业在榆林市的清涧县、绥德县等 8 个县参与产业扶贫工作，加快榆林合力产业扶贫开发公司组建运营和产业扶贫项目落地，先后与榆林市清涧县政府合资成立清涧北国枣业有限责任公司；与子洲县政府合资成立陕西天芪生物科技有限公司；与大唐电信科技股份有限公司合资在米脂县成立大唐融合（米脂）信息服务有限公司；在绥德县成立陕西合力团干部教育有限公司。

案例

全力打造产业扶贫新样板

榆林市多数县域地处脱贫攻坚难度最大的吕梁山片区，传统农业生产方式仍然占主导地位，县域经济基础薄弱，但农产品品质相对较好。依托产品优势，陕煤集团通过建立“市级开发平台 + 县区扶贫项目 + 产业发展基金”的三位一体产业扶贫模式，延伸农产品价值链，将产业劣势扭转为发展优势，带动贫困户就地就业增收，从供给侧提升贫困地区农业发展质量和效益。截至 2018 年底，陕煤集团共投资建设产业扶贫项目 3 个，帮扶贫困户 500 余户，1000 余人。



清涧县红枣深加工项目奠基仪式

“南精准”— 陕南关中驻村精准扶贫

陕煤集团按照“9+7”格局，带领所属 16 家单位参与省级“两联一包”扶贫工作，围绕“六个精准”，落实“八个一批”，积极探索精准扶贫脱贫新路子。作为汉阴县“两联一包”扶贫牵头单位，2018 年，集团在汉阴县及 9 个帮扶村共投入帮扶资金 1140 余万元，实施扶贫项目 40 余个，贫困人口总数较 2014 年建档立卡减少了 1500 余户 5170 人，贫困户和贫困人口下降比例分别为 67.9%、79.4%。

案例

“指挥部”纵深前移，创新设立工作站

陕煤集团作为汉阴县“两联一包”扶贫牵头单位，所属 9 家单位在此开展驻村联户帮扶工作。为凝聚合力、实现“管理前沿化”，设立了陕煤集团驻汉阴县助力脱贫攻坚工作站。工作站成立以来，积极履行“服务、协调、管理”职能，运行周调度、月报表、季例会、年度考核、不定期明察暗访的“五个一”工作机制，发挥“陕煤集团汉阴产业扶贫基金”的撬动作用，对接县域产业扶贫项目，助力汉阴县高质量脱贫摘帽。2018 年 10 月，陕煤集团获得“安康市助力脱贫攻坚优秀企业”荣誉称号。



集团驻汉阴扶贫工作站组织扶贫干部岗位风采大赛

案例

市场导向兴产业 长短结合拔穷根

产业扶贫是促进贫困地区经济发展和贫困群众增收的根本举措。陕西煤业股份有限公司以打造汉阴县“三变”改革示范村为目标，变“资金到户”为“效益到户”，将产业帮扶资金 110 万元提供给带动能力强、产业基础好的合作社，并将资金折股量化到贫困户身上，使发展能力差的贫困户也能享受到股金分红。在扶贫产业的选择上，坚持“市场导向，长短结合”原则，选择红高粱、土鸡、小龙虾等特色养殖项目帮助贫困户短期“快脱贫”，通过富硒黄桃示范基地建设力争实现“造血”保障长期“不返贫”。



陕西煤业股份有限公司在汉阴县江河村实施的小龙虾养殖基地

热心公益事业

陕煤集团积极关注社会需求，关注民生和社会进步，发挥自身资源优势开展社会公益事业，协助解决运营所在地社会问题，参与社区建设，与社会共享企业发展成果，促进陕西经济社会和谐发展。

用心传递温暖

陕煤集团秉持良好的企业公民信念，积极开展金秋助学、爱心捐赠等公益活动，大力支持贫困地区基础建设和可持续发展，用爱心点燃希望，用真心传递温暖。

案例

“书香满源”活动走进丘北县大嘎勒小学

2018年12月25日，陕煤集团开源证券股份有限公司“书香满源”系列主题活动走进云南省丘北县锦屏镇大嘎勒小学。在简短却隆重的仪式上，开源证券股份有限公司工会主席孙恩代表开源证券向大嘎勒小学捐赠了书本、文体教具等学习物资，并与受捐同学亲切合影留念，希望能把爱心传递到每一名受捐儿童的手中。本次活动共捐赠书籍1000余册，价值3万余元，切实为云南丘北县锦屏镇大嘎勒小学提供了帮助。



“书香满源”图书捐赠活动

案例

“小红帽”唤醒向善力量

为引导志愿者服务活动走上规范化、制度化的轨道，陕煤集团神南张家峁矿业公司团委制定了青年志愿者活动方案，提出了“一队、一证、一帽、一衣”管理办法。“一队”即公司青年志愿者服务队，通过月度工作安排会了解志愿者发挥作用情况；“一证”即志愿者服务证，在岗下服务时，都要佩戴由团委统一印制的志愿服务证；“一帽”即青年志愿者小红帽，展示积极向上，青春活力的精神面貌；“一衣”即青年志愿者红色小马甲，要求每名志愿者在组织开展志愿服务活动时，必须着带有张家峁标识的红色小马甲，彰显出青年员工向上的朝气。该公司每年坚持走出矿区，走进周边的福利院、养老院、特殊教育学校积极开展“真情助困进万家，爱心奉献促和谐”等活动，并在“3·5”到来之际，组织开展“爱心帮扶 健康成长”“爱心理发，义务劳动我先行”“爱我区队 擦亮生活”“感恩生活 传承精神”等主题活动，教育引导团员青年勇做雷锋精神的传承者、志愿服务的先行者、企业文明的传播者、时代新风的推动者。

志愿者行动

陕煤集团积极弘扬“奉献、友爱、互助、进步”的志愿服务精神，建立志愿者队伍，完善志愿服务机制，走进企业、社区、家庭，用行动发扬雷锋精神，用真情奉献美好社会。

志愿者行动，我们矢志不渝

陕煤榆北煤业有限公司团组织青年志愿者开展学习雷锋活动，弘扬雷锋精神

府谷能源开发有限公司开展“保护母亲河”环保主题活动，在沿黄河河道捡拾河岸边的垃圾，用实际行动唤起公众的环保意识

陕焦化工有限公司“红马甲”志愿者服务队走进社区，解决住户的困难，传递社会正能量和为人民服务的精神之美

陕煤蒲白矿业有限公司青年志愿者，服务于矿区安全生产，服务于文明矿区建设，服务于采掘一线员工

展望

2019年,是陕煤集团全面完成“十三五”奋斗目标的攻坚之年,陕煤集团将以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,全面贯彻党的十九大精神,以高质量发展为主线,完成质量变革、效率变革和动力变革,积极履行社会责任,在共建、共生、共享的发展浪潮中扬帆远航,为陕西省“三个经济”建设做出新贡献。

筑牢生命之基

坚持“预防为主、过程控制、严格管理、从严考核”的工作思路,树立正确的安全指导思想,明确安全管理责任;加大安全投入,优化安全生产系统“双重预防”机制建设,不断改善安全生产环境;强化安全培训,规范操作行为;强化安全考核,形成自我约束、自主管理、自我监督、持续改进的内生机制,努力打造本质安全型生产环境。

福泽一方天地

牢固树立和践行“绿水青山就是金山银山”的发展理念,推进项目合规建设,从源头防范环境污染和生态破坏风险;坚决打好污染防治“攻坚战”,加快推进达标排放、提标改造工程,努力实现“全面达标、全力创标、全部利用”的奋斗目标;在煤炭、钢铁、水泥板块,试点开展绿色矿山示范建设;探索“固废”处理新途径,不断提升企业“三废”综合利用水平,实现企业与自然环境的和谐共生。

打造幸福家园

坚持“一切为了发展,一切为了员工”的企业宗旨,维护和保障员工权益,改善员工生活质量和工作环境;关注企业内部民生,按规定缴纳保险费用;开展送温暖和帮扶活动,与困难员工共度难关;努力创造条件,为员工提供高质量的培训服务,完善培训体系,着力推进全员职业发展。

恪守责任初心

积极履行产业扶贫合力团团长单位职责,服务国家精准扶贫战略,因势因地选好扶贫项目,挖掘培育地方特色产业经济,探索一二三产融合下现代农业发展新方向;积极支持社会公益事业,促进和谐社会建设;结合自身资源优势,恪守初心,不负使命,以实际行动托起美丽中国梦。

指标索引

目录	中国企业社会责任报告编写指南 (CASS-CSR4.0)	披露页码
关于本报告	P1.1、P1.2、P1.3	1
责任寄语	P2.1、P2.2、S4.14	2
关于我们	G1.1	3
公司概况	P4.1、P4.2、P4.3、P4.4	3
荣誉奖项	A3	4
责任管理	G1.2、G3.1、G3.2、G3.3	4
责任沟通	G6.1、G6.2	5
新时代追赶超越的陕煤样本	P3.1、P3.2、M1.1、M1.6、M1.7	6-11
经济使命, 追求卓越之道	M2.5、M2.6	12-13
夯实经营管理	M2.1、M2.2	14-15
产业转型发展	M2.1	16-17
深化企业改革	S1.4	18-19
创新驱动发展	M2.4、M2.7、M3.5	20
安全使命, 筑牢生命之基	S3.5	23
加强安全管理	S3.1	24
提升安全保障	S3.2、S3.3、S3.4、S3.5	26-27
培育安全文化	S3.3	27
环境使命, 福泽一方天地	E1.8、E2.4	28-29
完善环境管理	E1.1、E1.2、E1.3、E1.5	30-31
推进绿色运营	E1.7、E2.17、E2.23、E3.3、E3.4	32-33
传递绿色理念	E1.9、E3.1、E3.2、E3.6	35
员工使命, 打造幸福家园	S2.3、S2.15	36-37
保障员工权益	S1.5、S2.2、S2.4、S2.7、S2.8、S2.10	38
支持员工发展	S2.14	40
悉心关怀员工	S2.11、S2.12、S2.17、S2.18	41-43
社会使命, 恪守责任初心	S4.8、S4.11、S4.14	45
助力精准扶贫	S4.1、S4.5、S4.12、S4.13	46-47
热心公益事业	S4.6、S4.9	48-49
展望	G2.2、A1	50
指标索引	A5	51
意见反馈表	A6	52

意见反馈表

尊敬的读者：

您好！感谢您阅读本报告。这是陕西煤业化工集团公司向社会公开发布的第九份社会责任报告。我们非常愿意倾听和采纳您对本报告的意见和建议，以便我们在今后的报告编制工作中持续改进。请回答好以下问题后将表格传真到029-89282276 或邮寄给我们。

请在相应位置打“√”

选项	很好	较好	一般	差
您认为本报告是否突出反映公司在经济、社会、环境方面的各项工作和重大影响				
您认为本报告披露的信息、指标是否清晰、准确、完整				
您认为本报告的内容编排和风格设计是否便于阅读				

开放性问题：

您对本报告中的哪部分内容最感兴趣？

您认为还有哪些需要了解的信息在本报告中没有反映？

您对我们今后发布社会责任报告有什么建议？

如果愿意，请告诉我们关于您的信息：

姓 名： _____ 工作单位： _____

联系电话： _____ 联系地址： _____

电子邮件： _____